

Слайд1

Страховой стаж и его правовое значение

Слайд 2 .

Цель и задачи дипломной работы вы можете увидеть на слайде

Стаж как важнейший компонент фактического состава, с которым связано возникновение правоотношений по социальному обеспечению, прочно занял свое место в ряду юридически значимых обстоятельств. С наличием стажа определенной продолжительности связывается не только возникновение права на различные виды социального обеспечения (денежные и натуральные), но и исчисление размера денежных выплат. Тенденции развития законодательства о социальном обеспечении показывают, что роль стажа остается значимой и будет впредь оказывать влияние на уровень социального обеспечения граждан. На протяжении последних десятилетий стаж как правовое понятие не остается неизменным, а демонстрирует новые грани проявления своей сущности.

Слайд 3

Решая поставленные задачи, в работе мы раскрыли понятие страхового стажа. Согласно определению, это общий период любой трудовой деятельности гражданина, во время которого работодатель отчислял за сотрудника страховые взносы. В работе были рассмотрены различия между трудовым и страховым стажем, значение расчета страхового стажа в современном законодательстве.

Слайд 4

При исследовании нормативно – правового регулирования страхового стажа, мы выяснили, что возникновение такого понятия, как страховой стаж, напрямую связано с реформой пенсионного обеспечения в России. Впервые упоминание о нем встречается в тексте Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного обеспечения» от 01.04.96 № 27-ФЗ (в редакции Федерального закона от 31.12.02 № 198-ФЗ).

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "О страховых пенсиях", одним из условий назначения трудовой пенсии по старости (наряду с достижением установленного возраста: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) является наличие страхового стажа продолжительностью не менее 15 лет.

При полном отсутствии страхового стажа как такового устанавливаются так называемые государственные пенсии.

Слайд 5

Таким образом, страховой стаж относится к юридическим фактам – действиям в течение установленного законом периода времени (длящимся действиям), имеет волевой характер и проявляется в двух измерениях: количественном и качественном. Количественное измерение отражает общую продолжительность страховой деятельности, в течение которой уплачивались страховые взносы либо осуществлялась деятельность, засчитываемая в страховой стаж, а качественное определяет работу в особых условиях труда (вредных, тяжелых), в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для досрочного назначения страховой пенсии по старости.

Слайд 6

В страховой стаж включаются:

- Периоды работы по трудовому договору;
- Периоды государственной, гражданской или муниципальной службы
- Периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а именно:

Слайд 7

а) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;

б) период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

в) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

г) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

д) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

е) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Исчисление трудового стажа, необходимого для назначения трудовой пенсии, производится в календарном порядке. А в случае совпадения по времени нескольких периодов трудовой или иной деятельности учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии.

Слайд 8

Согласно Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 01.10.2019) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», пенсия включает две части:

- Базовая часть – 450 руб.;
- Страховая часть – 1053 руб.

Ныне основным документом, подтверждающим страховой стаж, является трудовая книжка.

Трудовая книжка — основной документ для подтверждения стажа, но не единственный. Иногда в трудовой книжке нет нужной записи или содержится ошибка или стаж состоит из периодов, не связанных с работой.

К документам, подтверждающим стаж, относятся:

- трудовые договоры, справки, выдаваемые работодателями или органами власти, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы;

- справки из службы занятости;

- архивные справки;

- военный билет;

- документы об образовании;

- документы, подтверждающие предпринимательскую деятельность;

- свидетельство о браке, о рождении детей и другие официальные документы;

- документы о зарплате за любые 5 лет подряд до 1 января 2002 года.

Слайд 9

В качестве практической работы выполнен практический расчет страхового стажа работнику АО «Россельхозбанк» и сделаны выводы о возможности назначения пенсии.

Слайд 10

Доклад окончен. Спасибо за внимание.